

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合	②勤続年数の男女差		③男女別の育休取得率(※)		④男性の配偶者出産付添休暇取得率	⑤超過勤務の状況(月平均時間)	⑥管理職の女性の割合	⑦各役職段階の職員の女性の割合(行政職)					データの時点	公表日
	男性	女性	男性	女性				係長級	主査級	課長補佐級	課長級	部長級		
40.0%	21.1	28.8	92.3%	100.0%	76.9%	12.1	17.1%	36.8%	38.2%	37.9%	19.0%	25.0%	①、③、④、⑤、⑥、⑦は令和7年度、②は令和3年度～令和7年度の平均	令和8年7月

※男女別の育休取得期間の分布状況

区分	男性	女性
1週間未満	-	-
1週間以上2週間未満	-	-
2週間以上1月以下	33.3%	-
1月超3月以下	58.3%	-
3月超6月以下	8.3%	-
6月超9月以下	-	-
9月超12月以下	-	60.0%
12月超24月以下	-	40.0%
24月超	-	-