

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

(令和8年7月公表)

目標項目	女性職員の採用割合	女性の退職時の平均年齢	男性の配偶者出産付添休暇の取得割合	男性の育児参加休暇の取得割合	行政職の役付職員(係長以上)の女性職員の割合
数値目標	40%以上	55歳以上	70%以上	70%以上	30%以上
目標設定時実績 H27	44.4%	52.3歳	30.8%	制度なし	23.5%
H28	40.0%	50.5歳	35.0%	15.0%	24.2%
H29	52.9%	50.1歳	42.9%	35.7%	23.3%
H30	50.0%	50.9歳	45.5%	18.2%	25.2%
H31	38.5%	49.9歳	42.1%	21.1%	25.2%
R2	52.9%	49.5歳	50.0%	12.5%	28.3%
R3	43.8%	48.7歳	70.0%	60.0%	28.6%
R4	52.6%	48.6歳	85.7%	57.1%	30.6%
R5	66.7%	50.0歳	87.5%	87.5%	32.8%
R6	33.3%	50.5歳	87.5%	62.5%	33.3%
R7	40.0%	50.8歳	76.9%	46.2%	33.8%